明确校长工作的专业职责

 1. 规划学校发展。校长要为学校这个学习共同体确立共同认可和分享的奋斗目标和行动计划，凝聚全校师生员工团结一致，共同努力，并以此引导学校变革，确保办学目标的实现。

 2. 营造育人文化。校长要以“学高为师，身正为范”的专业追求带领全体教师和学生共同营造学校文化，坚持文化育人、德育为先的信念，促进教师在学习中提升育人本领，促进学生在学习型文化德熏陶感染下健康成长和成才。

 3. 领导课程教学。校长应当充分重视学校课程教学工作，改革创新，提高教学的有效性，根据学校的实际情况开发校本课程，并组织实施有效的监督和评价教学的制度与方法，不断提高教学质量。

4. 引领教师成长。校长要成为教师发展的促进者，主动研究教师专业成长规律，指导教师设计个人专业发展规划，建立促进教师专业发展的管理机制，打造专业教师发展的各种平台，引领他们在工作过程中实现成长和发展。

 5. 优化内部管理。校长要建立健全学校各项规章制度，要在组织机构和成员中恰当分配职能，合理配置学校的各种资源，落实教职工的岗位职责，评估教职工的工作业绩，激励教职工的进取精神与行为，以保障学校各项事务正常运转，不断提升学校的组织效能。

 6. 调试外部环境。校长要与学生家庭及社区相关机构和人员建立合作关系，获得社会的了解和支持，为学校、教师和学生的发展争取优质资源，积极参与社会活动，创建良好公共形象，不断扩大学校的知名度和影响力。